

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 11 di

## infQ azienda – Giugno 2021

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Welfare aziendale e DAD: esente il rimborso spese per l'acquisto di pc, tablet e laptop</b></p> <p>Risoluzione AE n. 37 del 27 maggio 2021</p>	<p>Sono forniti chiarimenti sul <b>regime fiscale</b> applicabile, nell'ambito di un <b>piano di welfare aziendale</b>, al <b>rimborso</b> delle <b>spese</b> sostenute dai <b>dipendenti</b> per l'acquisto di <b>pc, tablet e laptop</b> per la frequenza della didattica a distanza (<b>DAD</b>) dei loro familiari. Il rimborso in questione non genera reddito di lavoro dipendente e, <b>non</b> è quindi <b>imponibile</b>, in quanto riferito a somme e prestazioni che hanno finalità di educazione e istruzione. Per beneficiare del regime di esenzione il dipendente deve produrre idonea <b>documentazione</b>, rilasciata dall'Istituto scolastico o dall'Università, che attesti lo svolgimento delle lezioni attraverso la DAD.</p>
<p><b>Decreto "Sostegni bis": il contratto di espansione</b></p> <p>DL n. 73 del 25 maggio 2021, art. 39</p>	<p>Sono estese le disposizioni sul contratto di espansione alle aziende con almeno 100 dipendenti. Dal 26 maggio 2021 al 31 dicembre 2021 la <b>soglia dimensionale aziendale</b> di accesso al contratto e allo scivolo pensionistico è di <b>100 unità</b> (in luogo delle 500 o 250 già previsto per il 2021), sempre calcolate complessivamente nelle ipotesi di <b>aggregazione di imprese</b> stabile con un'unica finalità produttiva o di servizi.</p>
<p><b>Decreto "Sostegni bis": il divieto di licenziamento</b></p> <p>DL n. 73 del 25 maggio 2021, art. 40</p>	<p>Vengono dettate disposizioni in materia di <b>divieto di licenziamento</b> in relazione ai <b>prossimi mesi</b>. Il quadro completo in tema di divieto di licenziamento richiede di tenere conto anche delle precedenti regole fissate in materia dal Decreto Sostegni</p>
<p><b>Decreto "Sostegni bis": decontribuzione per turismo, commercio e stabilimenti termali</b></p> <p>DL n. 73 del 25 maggio 2021, art. 43</p>	<p>L'incentivo è quantificato nell'<b>esonero</b> dal versamento dei <b>contributi</b> previdenziali nel limite della contribuzione previdenziale calcolata sul <b>doppio</b> delle <b>ore di cassa integrazione</b> fruita nei mesi di <b>gennaio, febbraio e marzo 2021</b>, mutuando la struttura dell'esonero alternativo agli ammortizzatori sociali.</p>
<p><b>Smart working e rimborso del costo per la connessione internet</b></p> <p>Risposta ad interpello AE n. 371 del 24 maggio 2021</p>	<p>L'Agenzia interviene sul trattamento fiscale per le somme erogate ai propri dipendenti in <b>smart working</b> a titolo di <b>rimborso spese</b> per il costo della <b>connessione internet</b>, nonché al relativo regime di deducibilità ai fini del reddito d'impresa. Tali somme, non supportate da elementi e parametri oggettivi e documentati, costituiscono <b>reddito</b> in capo al lavoratore e, pertanto, sono <b>imponibili</b> ai fini IRPEF.</p>
<p><b>Vaccinazioni nei luoghi di lavoro: trattamento dei dati personali</b></p> <p>Provvedimento Garante della privacy n. 198 del 13 maggio 2021</p>	<p>È stato adottato un documento di indirizzo sulla <b>vaccinazione anti COVID-19</b> nei <b>luoghi di lavoro</b> con lo scopo di fornire indicazioni generali per il <b>trattamento dei dati personali</b> dei soggetti interessati. Inoltre, il Garante si è soffermato, con riferimento al contesto emergenziale, sul ruolo del <b>medico</b> competente in materia di <b>sicurezza sul luogo di lavoro</b> e sul <b>riparto di competenze</b> tra datore di lavoro e medico competente.</p>

## COMMENTI

### IL NUOVO CONTRATTO DI RIOCCUPAZIONE

Tra le novità contenute nel decreto “Sostegni bis” (DL n. 73/2021) si segnala l’introduzione del contratto di rioccupazione, volto ad agevolare l’inserimento nel mondo del lavoro dei soggetti disoccupati (ai sensi dell’art. 19, D.Lgs n. 150/2015) nella fase di ripresa delle attività dopo l’emergenza epidemiologica da Covid-19.

L’incentivo è operativo in relazione alle assunzioni effettuate **dal 1° luglio 2021 e fino al 31 ottobre 2021**.

#### **Campo di applicazione: beneficiari e misura**

Si tratta di un contratto di lavoro subordinato a tempo **indeterminato** per il quale trova applicazione la disciplina ordinaria in materia di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che va stipulato in forma scritta ai fini della prova.

Il beneficio si sostanzia:

- nell’**esonero** dal versamento del **100%** dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro,
- per un periodo massimo di 6 mesi,
- nel limite di 6.000 euro annui, riparametrati e applicati su base mensile.

Sono esclusi dagli oneri soggetti a sgravio i premi e contributi dovuti all’INAIL.

L’incentivo può essere fruito dai datori di lavoro privati, esclusi:

- i datori di lavoro agricoli;
- i datori di lavoro domestico;
- tutti gli enti della pubblica amministrazione.

Inoltre, l’incentivo non spetta ai datori di lavoro che nei sei mesi precedenti l’assunzione hanno effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ai sensi dell’articolo 3 della Legge n. 604/1966, ovvero licenziamenti collettivi ai sensi della Legge n. 223/1991, nella medesima unità produttiva nella quale sarebbe assunto il lavoratore.

#### **Progetto individuale di inserimento**

Condizione essenziale per l’assunzione con il contratto di rioccupazione è la definizione, in accordo con il lavoratore, di un progetto individuale di inserimento finalizzato a garantire l’adeguamento delle competenze professionali del lavoratore disoccupato al nuovo contesto lavorativo.

Il progetto individuale di inserimento dura 6 mesi nel corso dei quali è garantita l’applicazione del sistema sanzionatorio predisposto dalla normativa vigente per licenziamento illegittimo.

Al termine del periodo di inserimento le parti possono:

- recedere dal contratto dando regolare preavviso. Durante tutto il periodo di preavviso, che decorre dal termine del periodo di inserimento, continuerà ad applicarsi la disciplina del contratto di rioccupazione;
- non recedere dal contratto. In tal caso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2021

### MARTEDÌ 15

#### **Modello 730**

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

### MERCOLEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi operai agricoli**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per il versamento della 6<sup>a</sup> rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all’addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l’assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell’emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con

versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

#### ***Versamenti sospesi COVID-19 dai c.d. “Decreti Ristori”***

Ultimo giorno utile per l’effettuazione della 4ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all’addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali ed assistenziali sospesi a seguito dell’emergenza da COVID-19 dai c.d. “Decreti Ristori”, qualora si sia optato per il versamento mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 4 rate mensili di pari importo, senza applicazione di sanzioni e interessi.

#### ***Adempimenti e versamenti INPS sospesi***

Ultimo giorno per l’effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

#### ***Addizionali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2021**).

### **LUNEDÌ 21**

#### ***Modello 730***

A partire da tale data l’Agenzia delle Entrate mette a disposizione dei sostituti d’imposta, ai fini delle prime operazioni di conguaglio di assistenza fiscale, i Modd. 730-4 relativi ai modelli 730 inviati dai sostituti d’imposta e dai Caf/professionisti abilitati, nonché quelli presentati dai contribuenti direttamente via web.

### **MARTEDÌ 29**

#### ***Modello 730***

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

### **MERCOLEDÌ 30**

#### ***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2021**.

*Presentazione all’INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.  
*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2021**.  
*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Autoliquidazione INAIL**

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2021**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2021</b>
--

**Mercoledì 2:** Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.